



Quelques Conseils à l'attention des Français

La FACC Minnesota vient de lancer un nouveau **job board** pour le Minnesota et l'Upper Midwest. Nous en profitons pour donner quelques informations à destination des Français à la recherche d'un poste aux USA et plus spécifiquement dans le Midwest.

(Consultez notre page : <https://www.facmn.com/services/why-minnesota.html>)

FACCMN est le plus grand réseau d'entreprises françaises et américaines au Minnesota. Nous proposons des services destinés aux entreprises et aux start-ups. Nous offrons également différents services comme des missions de prospection ou des services de recrutement qui permettent aux recruteurs d'avoir accès aux profils de notre réseau. Depuis plusieurs années, nous recevons énormément de demandes de personnes à la recherche d'un emploi ou d'un stage. Nous avons donc décidé de mettre notre réseau au service de ces nouveaux profils. Nous offrons aux chercheurs d'emploi une visibilité sur le Minnesota, et proposons une plateforme qui n'existait pas jusqu'à aujourd'hui.

Quel est l'état du marché de l'emploi au Minnesota ?

Au Minnesota le marché de l'emploi est extrêmement solide (un des plus faibles taux de chômage aux USA). Les entreprises ont de nombreux postes qualifiés à pourvoir. En dépit d'un climat rigoureux, l'Etat aux 10 000 lacs est une région extrêmement attractive pour des personnes qualifiées. Avec 7 400 emplois créés par des entreprises françaises en 2017, la France est le 5ème pays générateur d'emplois au Minnesota. Il y a donc de nombreuses opportunités ici pour les français et une forte communauté francophone à Minneapolis.

Les secteurs d'activités les plus importants du Minnesota, sont :

- High Tech Manufacturing : Computer & Electronics, Medical Devices and Vehicles.
- Food Processing.
- Biosciences : Medical Technology, Pharmaceutical and Biologics, Human Health Microbiology, Medical Genomics, Proteomics, Stem Cell Research, Bioinformatics and Animal Science Research.
- Biomaterial (Cloths, Textile, Bottles and Packaging).
- Clean Tech & Renewable Energy : Water Technology, Wind Power, Solar Power, Green Chemistry, Biomaterials, Green Building Technologies and Biofuel, Data Centers.

Sièges de grands groupes industriels internationaux au Minnesota : 3M, Best Buy, Ecolab, Cargill, General Mills, Hormel Foods, Mayo Clinic, Carlson, Medtronic, Target, USBank, UnitedHealthcare.

Grands Groupes Français au Minnesota: Veolia, Schneider, Essilor, Air Liquide, Safran, Arcelor Mittal, Engie, EDF, AXA, Sodexo, Transdev, Saint-Gobain, ST, Arkema, Dassault Systems, Sogeti, Ccollectis, L'Occitane, Publicis, Sephora, Sonepar, Suez.

Réciproquement, les investissements américains en France depuis le Minnesota sont nombreux avec une trentaine d'investisseurs significatifs parmi lesquels : 3M Company, C.H. Robinson Worldwide, Cargill, Donaldson, Ecolab, Emerson Process Management, GE Capital Fleet Service, General Mills, H.B. Fuller, Katun, MTS Systems, Pentair, Regis, Starkey Hearing Technologies et Tennant Company.

Le Minnesota accueille un réseau très important de PME et de start-ups liées aux secteurs technologiques et aux services.

Quels pièges à éviter pour les Français sur le marché de l'emploi aux USA ?

La différence culturelle entre les USA et la France est importante. Sur le marché de l'emploi, les Américains ont une aptitude naturelle à se vendre et à mettre en valeur leur profil. Ce n'est pas forcément le cas des Français qui risquent de passer à côté de nombreuses opportunités, car ils n'osent pas se lancer ou se vendre.

Il faut également garder à l'esprit que les diplômes français ne sont que très peu reconnus aux USA. Les entreprises ou les recruteurs américains ne connaissent pas la valeur de nos écoles françaises. C'est pourquoi les expatriés ont plus intérêt à travailler dans des entreprises françaises installées aux US, ou ayant un lien avec la France afin de maximiser leur potentiel.

D'une façon générale, lorsque vous nous communiquez un CV, n'oubliez pas qu'il sera public sur notre site, donc pas de photo ni d'adresse personnelle. Nous pouvons éventuellement vous aider pour améliorer son contenu et sa présentation. Tous les CV transmis aux recruteurs doivent être au format PDF.

Vu des USA, quels sont les atouts importants à mettre en valeur dans un CV ou un profil LinkedIn ?

Il y a de nombreuses différences entre les CV américains et les CV français. Aux US les CV sont beaucoup plus chiffrés au niveau des réalisations et utilisent des verbes d'action ; ils sont détaillés, et sont beaucoup plus vendeurs (présentation). Par exemple les candidats indiquent aux recruteurs leurs GPA (notes scolaires), ce que l'on ne ferait jamais en France. Lors de sa candidature, il faut indiquer clairement sa situation légale (binationalité, Green Card, besoin d'un sponsor pour un Visa de travail, etc...). Il faut être franc car les recruteurs ne veulent pas perdre de temps avec des profils qui ne correspondent pas à leurs recherches.

Conclusion :

Pour ceux qui le peuvent, une première approche dans la recherche d'un emploi aux USA, est de commencer par un stage étudiant ou un V.I.E. par le biais d'un Visa J-1. Nous pouvons vous aider dans les démarches, car nous avons l'agrément auprès des autorités américaines.

Pour ceux qui ont déjà un visa ou ont le statut de résident permanent aux USA (Green Card ou binationalité), n'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples conseils.

Nous contacter a info@faccmn.com

Révision : 02/28/2019